

KOMMENTARER TILL ÄNDRINGAR I FR2000:2022

BAKGRUND

Förutom att se över standarden i förhållande till ISO 45001 har vi också gått igenom andra krav och gjort mindre justeringar för att öka förståelsen, tydligheten och läsbarheten i standarden. Detta utifrån synpunkter från olika intressenter så som certifierade kunder och revisorer.

Numrering, rubriker och kapitelindelning har inte ändrats när det gäller kraven förutom ett tillägg, avsnitt 1.4.1 får namnet Ledningens engagemang och ansvar och tidigare avsnittet 1.4.1 Dokumenterad information får nu nummer 1.4.2 istället.

Ändringar där vi gjort en språklig förändring och förtydligande men som inte innebär någon förändring i kraven kommenteras inte i detta dokument.

0.1 INLEDNING OCH 0.6 OMFATTNING

Den största förändringen vi genomför är att fokus framöver skall ligga på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Detta innebär att krav på socialt ansvar som finns i FR2000:2017 tas bort. Krav gällande brandsäkerhet kommer att finnas kvar som ett delkrav men vi kommer inte att ange SRVFS 2004:3 (Räddningsverkets allmänna råd om systematiskt brandskyddsarbete) som en del av FR2000:2022 då det ändå är ett lagkrav. Samma argument gäller för AFS 2001:1 SAM och AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Även standard för kompetensförsörjning SS 62 40 70 :2009 tas bort men kraven i standarden kvarstår. Ytterligare ett argument för att ta bort dessa är att de inte är certifieringsbara standarder idag.

När det gäller ledningssystem för socialt ansvar hänvisar till våra anlitate revisionsbolag för att verifiera enligt ISO 26000.

0.2 PRINCIPER

Ändring:

Formulerat om principerna.

Kommentar:

Med ändringarna i principerna vill skapa en bättre läsbarhet och fånga det som vi anser är utmärkande för FR2000 och hur vi vill att FR2000-certifierade företag skall vara.

1.2 POLICYS

Ändring:

Tagit bort krav på att det ska finnas policy för brandskydd, socialt ansvar och kompetensutveckling.

Kommentar:

Som en följd av att vi tar bort socialt ansvar från standarden försvinner kravet på policy också. När det gäller brandskydd och kompetens så finns det krav på dessa i standarden men kravet på att det ska finnas policys gällande detta är borttaget. I övrigt har vi tydliggjort under respektive område (kvalitet, miljö och arbetsmiljö) vad en policy minst skall innehålla.

Förtydligt kraven på åtagande arbetsmiljö för att möta kraven i ISO 45001.

1.4 LEDNINGSSYSTEMET OCH DESS PROCESSER

Ändring:

Lagt till "oväntade och planerade förändringar" i stycke två.

Ändrat texten i tredje stycket till "Medarbetare ska ha kännedom om ledningssystemet och ha tillgång till relevanta delar."

Kommentar:

När det gäller oväntade förändringar kan man göra en koppling till hantering av risker...

Den andra ändringen innebär att alla medarbetare inte behöver känna till allting i ett ledningssystem men de skall känna till det som är relevant för deras arbete och funktion.

1.4.1 LEDNINGENS ENGAGEMANG OCH ANSVAR

Ändring:

Nytt krav.

Kommentar:

Vi vill trycka på det viktiga i att det är ledningen som är ansvariga för att implementera och driva ledningssystemet framåt. Med ledningens engagemang och ansvar minskar också risken för att ledningssystemet blir ett parallellsystem till hur företaget egentligen styrs.

Med detta krav vill vi också göra en koppling till ledningens ansvar för arbetsmiljö och att skapa en god säkerhetskultur.

1.5 HANTERING AV RISKER OCH MÖJLIGHETER

Ändring:

Tagit bort brandskydd, kompetens då det ingår i övriga krav samt att vi även tagit bort socialt ansvarstagande. Vi har även lagt till en text om att analysen skall ligga till grund för ledningssystemet.

Kommentar:

Texten om analysen är för att trycka på att analysen inte skall vara en isolerad händelse utan något som påverkar hur ledningssystem planeras och förändras.

1.6 LAGAR OCH ANDRA KRAV

Ändring:

Ny text: "Förteckningarna ska innehålla miljökrav, arbetsmiljökrav samt krav som finns på produkter och tjänster."

Kommentar:

För att tydliggöra att en lagförteckning inte behöver eller skall innehålla alla lagar som finns utan det som är relevant för den verksamhet som bedrivs.

1.10 ARBETSMILJÖ

Ändring:

Ändringarna har i huvudsak till syfte att öka samstämmighet med ISO 45001. Kraven i ISO 45001 har även påverkat beslutet att införa tydligare krav på ledningen (1.4.1).

Kommentar:

Tydligare krav på samverkan i arbetsmiljöfrågor. Tydliggjort att samverkan omfattar både skyddsombud och övriga anställda. Begreppet samverkan innefattar både samråd och medverkan (jmf 45001 krav 5.4).

Säkerhetskultur införs som ett begrepp och begreppet innefattar både fysisk arbetsmiljö/säkerhet och arbetskultur/organisatorisk arbetsmiljö.

Tydligare krav på omfattningen av vad riskbedömning ska omfatta.

Begreppet betydande arbetsmiljörisker ersätter de tidigare begreppet arbetsmiljöaspekter.

Begreppet och kravet på att arbeta enligt åtgärdsstrappan har införts vilket beskrivs i den gråa rutan.

Ett nytt stycke om möjligheter och att arbeta med att vara en attraktiv arbetsgivare.

1.16 INTERNREVISIONER

Ändring:

Ny text: Alla processer ska ingå i det övergripande revisionsprogrammet om inte samtliga processer revideras årligen. Hela ledningssystemet skall ha reviderats under en treårsperiod.

Tagit bort ordet opartiskhet i avsnitt b).

Kommentar:

Interna revisioner skall fortfarande genomföras årligen men hela ledningssystemet behöver inte revideras årligen om det inte finns skäl för det. En plan kan tas fram där man säkerställer att ledningssystemet alla processer ingår under en treårsperiod. När det gäller interna revisioner i ett multisitecertifikat så finns särskilda krav för detta i Allmänna bestämmelser.

Det kan vara svårt att vara opartiskt i små företag men det är viktigt att bedömningarna i en revision skall vara objektiva. Man skall om möjlig inte reviderad sitt eget arbetsområde.

5. PRODUKTION OCH LEVERANS AV VAROR OCH TJÄNSTER

Ändring:

Lagt till textgällande vad rutiner för tjänster kan inkludera.

Kommentar:

Det har inkommit synpunkter på att kapitel 5 känns inriktat på tillverkande företag och då vi anser att det är viktigt att även tjänsteföretag känner sig bekväma med standarden då fler och fler tjänsteföretag väljer att certifiera sig har vi tagit fram en anpassad variant för detta. Det är inget nytt krav tillagt.

Rådet för FR2000 genom Lennart Smedjevik,
Linda Eskilsson och Martin Eklund

2022-03-04